

Datenschutzbestimmungen im Zusammenhang mit dem Bewerbermanagement in der SAATBAU Gruppe

Personenbezogene Daten:

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden die von Ihnen per Mail übertragenen Daten, wie insbesondere Name, Kontakt- und Kommunikationsdaten, Personenstandsdaten, Daten über Ausbildungs- und Berufsweg („personenbezogene Daten“), Ihr Bild, sowie die von Ihnen übersendeten Dokumente gespeichert und verarbeitet. Die Bekanntgabe von Daten zu ethnischer Herkunft, Volksgruppenzugehörigkeit, Religionsbekenntnis, politischer Gesinnung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit o.ä. ist nicht erforderlich. Sofern Sie solche Daten freiwillig zur Verfügung stellen, werden diese ebenfalls von uns gespeichert.

Datenschutz und Weitergabe von Daten:

Ihre Daten werden streng vertraulich behandelt und gegen den Zugriff unberechtigter Dritter geschützt. Die SAATBAU Gruppe unternimmt geeignete technisch mögliche und wirtschaftlich vertretbare Anstrengungen, Ihre Daten gegen Verlust, unautorisierten Zugriff und Missbrauch zu schützen.

Ihre Daten werden durch die Mitarbeiter/-innen der Personalabteilung der SAATBAU Gruppe verarbeitet und gespeichert. Eine Weitergabe Ihrer Daten erfolgt ausschließlich innerhalb des Unternehmens und hier wiederum nur an die Mitarbeiter/-innen der Fachabteilung, für die eine Person eingestellt werden soll, und/oder an die Geschäftsführung.

Zweck der Datenverarbeitung:

Abgleich des Anforderungsprofils für einen Arbeitsplatz in der SAATBAU Gruppe mit Ihrem persönlichen Bewerberprofil. Dies gilt auch nach Beendigung eines konkreten Stellenbesetzungsverfahrens für die Dauer der Speicherung Ihrer Bewerbung in unseren Evidenzen.

Rechtsgrundlagen:

- Vertragsanbahnung (während eines offenen Stellenbesetzungsverfahrens).
- Unser überwiegendes berechtigtes Interesse an einer zeit- und kostensparenden Durchführung weiterer späterer Stellenbesetzungsverfahren (für unsere Evidenzen nach Abschluss eines Stellenbesetzungsverfahrens bzw. für Initiativbewerbungen)

Speicherbegrenzung:

Sollte es nicht zum Abschluss eines Dienstvertrages kommen, löschen wir Ihre Daten nach Ablauf des auf das Jahr der Bewerbung folgenden Kalenderjahres.

Widerruf:

Sie können der Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit formlos widersprechen. Dazu senden Sie bitte ein Mail an personal@saatbau.com. In diesem Fall werden wir Sie jedenfalls nicht mehr kontaktieren und werden Ihre Daten vollständig löschen, entweder sofort, oder – wenn Sie sich auf eine konkrete Stelle beworben haben - sobald die durch das Gleichbehandlungsgesetz vorgegebene Frist von 6 Monaten ab der Besetzung der Stelle verstrichen ist.